

Télécharger le
PDF accessible



Hier. Aujourd'hui. Vers demain.

Rapport annuel 2025-2026



LA MARCHÉ
DES DIX SOUS
DU CANADA



Qui nous sommes

La Marche des dix sous du Canada est un chef de file national dans la prestation de services, en plus d'être un allié qui travaille aux côtés des personnes en situation de handicap au Canada. Nous fournissons des services, militons en faveur de changements et contribuons à mettre en place des conditions de vie qui favorisent une véritable autonomie et une pleine participation à la vie communautaire. Ensemble, nous bâtissons un Canada plus équitable et plus inclusif.

Ce que nous faisons

Services de soutien communautaire

Nous sommes l'un des principaux fournisseurs de services de soutien communautaire aux personnes en situation de handicap au Canada. Nous offrons, entre autres, des soins à domicile, des logements avec services de soutien, des groupes de soutien par les pairs ainsi que des services d'adaptation d'habitations et de véhicules. Nos services reposent sur le principe selon lequel toute personne a le droit de vivre en toute autonomie et de participer pleinement à la vie.

Services de développement des compétences et d'aide à l'emploi

Nous offrons, à l'échelle du Canada, des programmes de développement des compétences et des formations qui sont fondés sur des données probantes à l'intention des personnes en situation de handicap. Ces programmes vont du développement des habiletés chez les jeunes enfants jusqu'à des formations dans des domaines comme l'intelligence artificielle générative. Nous collaborons également directement avec les employeurs afin de créer des occasions d'emploi intéressantes pour les personnes en situation de handicap.

Défense des droits et impact social

Nous travaillons aux côtés des personnes en situation de handicap et de nos partenaires communautaires pour faire progresser les enjeux qui comptent le plus : l'inclusion des personnes en situation de handicap, l'équité en emploi, les programmes de soutien du revenu, le logement accessible et bien d'autres encore. Nous concevons des outils qui aident les gens à défendre leurs droits et nous appuyons les changements systémiques nécessaires à la création d'un Canada plus inclusif.

**Plus de
30 000**

utilisateurs de
services partout
au Canada



**178
millions \$**

investis dans
notre mission



2 541

employés
dévoués



550

bénévoles
essentiels



Message du président et chef de la direction, et de la présidente du conseil d'administration

3

Au nom du conseil d'administration et de l'équipe de haute direction de la Marche des dix sous du Canada, nous sommes fiers de souligner les 75 ans de service et d'engagement de notre organisation aux côtés des personnes en situation de handicap. Nous sommes aussi fiers de présenter notre plus récent rapport annuel intitulé : **Hier. Aujourd'hui. Vers demain.**

Cette année, nous avons fait d'importants investissements dans la prestation de nos services. Nous avons étendu nos services d'adaptation d'habitations en les offrant au Manitoba. Nous avons augmenté les services de soutien que nous offrons aux personnes ayant subi un AVC en Ontario et dans les provinces de l'Atlantique. Nous avons accru le nombre de personnes qui bénéficient de nos programmes de développement des compétences, d'aide à l'emploi et de développement de la petite enfance. Nous avons également fourni plus de six millions d'heures de soins partout au pays.

Chaque jour, sans relâche, nos équipes dévouées d'employés de première ligne et de responsables locaux ont offert à des milliers de personnes des services d'une qualité exceptionnelle dans le cadre de nos programmes d'auxiliaires, de soutien à la vie autonome et d'aide aux victimes de lésions cérébrales. Leur professionnalisme et leur

engagement sont sans égal.

Nous avons également renforcé notre influence auprès de tous les ordres de gouvernement, consolidant ainsi notre rôle de partenaire de confiance et resserrant nos liens avec les entreprises, les communautés et les donateurs, dont le soutien a rendu possible notre mission depuis le début de nos activités.

Notre culture et nos processus décisionnels reposent sur une compréhension approfondie des enjeux liés au handicap. Cette compréhension est essentielle à notre avenir et à la réussite de notre travail. Cette année, nous avons créé le poste de dirigeant principal de l'accessibilité au sein de notre équipe de haute direction, car nous nous sommes engagés à faire de l'inclusion des personnes en situation de handicap notre priorité stratégique absolue.

Ensemble, nous bâtissons un Canada plus équitable et plus inclusif. Merci à tous.



Lee Bennett
Présidente du conseil
d'administration



Len Baker
Président et chef
de la direction

Conseil d'administration 2025 — 2026

Dirigeants : Lee Bennett, présidente; Graham Todd, vice-président et secrétaire; Jay Hira, président sortant; Alvin Sharma, trésorier.

Directeurs : Wilfred Au; Lauri Brunner; Victoria Brydon; David Dame; Anne Fithern; Michael Foulds; Wendy Kauffman; Alan Lipszyc; Wendy Murphy; Pankaj Puri; Jennifer Schmidt; Jeff Sparks; Justin Wang.

Célébrons 75 ans de service aux côtés des personnes en situation de handicap au Canada



Balayez ou
cliquez

4

La Marche des dix sous du Canada a été fondée à la fin des années 1940 et au début des années 1950, dans le sillage de la course visant à trouver un remède à la poliomyélite. À cette époque, les familles étaient en quête de soutien et d'espoir partout dans le monde.

Déterminées à mettre leurs compétences, leur énergie et leur leadership au service de la société, les femmes ont joué un rôle essentiel dans l'élaboration de notre identité organisationnelle.

Elles ont répondu aux priorités de leur époque avec ténacité en organisant la « Marche des mères », laquelle a permis de recueillir d'importantes sommes d'argent pour financer la recherche et la mise au point d'un vaccin, offrir des services de réadaptation et prendre soin des personnes touchées par la polio.

La nature de notre travail a évolué en même temps que notre compréhension du handicap. Au lieu de voir le handicap comme un problème à résoudre, nous en sommes venus à le considérer comme un modèle qui traite les obstacles — et non les personnes — comme le véritable problème à éliminer au sein de notre société et de notre économie.

Aujourd'hui, nous sommes un fournisseur de confiance qui offre des services à l'échelle du

Canada, tout en étant animé par un objectif précis : éliminer les obstacles qui, depuis trop longtemps, empêchent les personnes en situation de handicap de participer pleinement à la vie publique et d'accéder à des postes d'influence et de pouvoir.

Plus de 2 500 employés et 550 bénévoles. Plus de 175 millions de dollars investis chaque année dans notre mission. Plus de 30 000 personnes soutenues chaque année.

Notre histoire est importante, mais notre mission l'est plus encore.

Alors que nous célébrons 75 ans de service et d'engagement aux côtés des personnes en situation de handicap au Canada, rappelons-nous que notre organisation est née dans le sillage de deux grands mouvements qui luttèrent pour un avenir meilleur. Être des agents de changement fait partie de notre ADN.

Nous remercions toutes les personnes qui ont soutenu notre travail. Nous sommes également reconnaissants de la confiance que nous témoignent les personnes en situation de handicap, les familles et les aidants.



Project SEARCH est un programme qui vise à faciliter la transition de l'école vers le marché du travail. Il est fondé sur une idée toute simple : la meilleure façon de préparer une personne au monde du travail, c'est de lui permettre de travailler.

Nous avons mis en relation, d'une part, 50 élèves vivant avec une déficience intellectuelle ou développementale qui commençaient leur dernière année d'études secondaires avec, d'autre part, 10 employeurs de différentes régions de l'Ontario, y compris deux nouveaux employeurs :

- **le YMCA** de Markham, qui collabore avec le York Region District School Board;
- la résidence pour aînés **Ashley Oaks de Brampton**, qui collabore avec le Dufferin-Peel Catholic District School Board.

Les élèves ont l'occasion d'accumuler jusqu'à 700 heures d'expérience professionnelle en réalisant des stages dans des organismes de premier plan du secteur public.

Le taux de placement en emploi des finissants du programme est deux fois supérieur à la moyenne nationale pour les personnes affectées par des troubles du développement, et le salaire des finissants dépasse en moyenne de 4 \$ par heure le salaire minimum.



Balayez ou cliquez

Programme Paving the Path to Work

Ce programme d'employabilité d'une durée de six semaines réunit les participants trois jours par semaine afin de leur faire découvrir de façon immersive ce à quoi ils peuvent s'attendre en milieu de travail. Le programme leur permet de développer leur confiance en soi, leurs compétences en communication et en gestion du temps, ainsi que leur capacité à repérer des occasions d'emploi et des obstacles potentiels.

Au total, 346 personnes ont participé au programme Paving the Path to Work cette année, que ce soit lors de séances en personne à Hamilton, à London, dans les régions de Niagara et de Peel, et à Toronto, ou de séances en ligne offertes à travers le Canada.



Balayez ou cliquez



Ce que je préfère dans ce que nous apprenons, c'est la façon de traiter les autres avec respect. Ce programme m'a vraiment aidé et je commence à comprendre ce que signifie vivre une expérience de travail. »

Iyaneh Hirjikaka,
participant au programme Paving the Path to Work

VisezHaut : une solution tout-en-un pour acquérir des compétences numériques

6



Balayez ou cliquez

VisezHaut est notre programme de développement des compétences numériques et de l'employabilité. Élaboré en collaboration avec Microsoft et TELUS, il offre aux personnes en situation de handicap, à l'échelle du Canada, les ressources dont elles ont besoin pour réussir dans l'économie d'aujourd'hui, qui est axée sur les technologies et l'intelligence artificielle.

« La vie est un apprentissage continu », déclare George Bannerman Jr, un participant au programme VisezHaut.

George, qui a obtenu un diplôme en Systèmes et technologies informatiques du Collège Fanshawe en 2021, savait qu'il devrait continuer à se perfectionner.

L'an dernier, il a obtenu un certificat en intelligence artificielle grâce à VisezHaut. Selon lui, cette formation lui a permis de se tenir au courant des plus récentes avancées

dans ce domaine et a facilité son travail au quotidien.

Au cours des douze derniers mois, nous avons regroupé l'ensemble de nos programmes de développement des compétences numériques sous la bannière VisezHaut. Plus de 5 000 personnes ont eu recours à nos services.

« Le monde évolue sans cesse », explique George.

Le programme VisezHaut offre une gamme complète de formations, allant d'ateliers en ligne sur les compétences numériques de base jusqu'à de l'accompagnement individuel et du mentorat, en passant par des formations personnalisées qui aident les personnes à tirer pleinement parti des fonctions d'accessibilité de leurs appareils.



« L'intelligence artificielle (IA) peut éliminer des obstacles et ouvrir de nouvelles perspectives, mais seulement si les gens ont accès aux compétences recherchées dans ce domaine. Notre

collaboration avec la Marche des dix sous du Canada, VisezHaut, vise à élargir les possibilités offertes aux personnes en situation de handicap en fournissant à celles-ci les compétences et les outils d'IA dont elles ont besoin pour participer pleinement à une économie propulsée par l'IA et pour y prospérer. »

**Lisa Everett, directrice,
Compétences en intelligence artificielle,
Microsoft Elevate Canada**

Les programmes en chiffres

5 175 personnes ont reçu des services

3 399 personnes étaient issues de groupes mal desservis

319 personnes ont terminé des formations du parcours Compétences numériques et employabilité

187 personnes ont accédé à un emploi ou à un programme de mentorat

Programmes pour les enfants et les jeunes : un lieu pour bouger, apprendre et grandir

7



Balayez ou cliquez

Chaque enfant a droit à un espace pour jouer, tisser des liens et découvrir ses capacités.

Nos programmes créent de tels espaces en offrant des activités inclusives et fondées sur le jeu aux enfants et aux jeunes en situation de handicap. Les activités sont conçues pour différents groupes d'âge, allant de la petite enfance jusqu'au début de l'âge adulte.

Notre programme phare s'appelle Move Learn Grow (MLG). Animées par des ergothérapeutes et fondé sur des données probantes, les activités de ce programme s'adressent aux enfants en situation de handicap âgés de 0 à 16 ans. Elles sont offertes gratuitement dans un environnement accueillant, où l'objectif est simplement de jouer pour permettre à l'enfant de se développer naturellement.

Les groupes sont organisés selon l'âge et le stade de développement des enfants, afin que ces derniers puissent apprendre et jouer aux côtés de leurs semblables. Cette année, 218 enfants, 57 parents et aidants, ainsi que 71 bénévoles ont pris part au programme.

Les résultats?

- 88 % des familles indiquent que le programme MLG encourage les enfants à jouer avec leurs semblables.
- 75 % des familles indiquent que le programme MLG leur a permis d'avoir accès à un ergothérapeute et à d'autres services.
- 75 % des familles indiquent que le programme MLG les a aidées à mieux comprendre les besoins de leur enfant et à mieux le soutenir.

Nous offrons également des programmes intégrant l'art, la musique et le mouvement aux enfants et aux jeunes en collaboration avec l'hôpital Holland Bloorview Kids Rehabilitation Hospital, qui est un partenaire de confiance et un chef de file en réadaptation pédiatrique.

Ensemble, nous aidons les enfants à développer les compétences nécessaires pour évoluer dans notre monde, découvrir leurs capacités et avoir accès à davantage de possibilités.

« Notre partenariat avec la Marche des dix sous du Canada témoigne d'un engagement commun envers un avenir plus inclusif. Grâce à la générosité de la Slight Family Foundation et à notre Initiative nationale pour les personnes en situation de handicap, nous veillons à ce que les enfants et les jeunes en situation de handicap aient accès à des programmes novateurs de loisirs, de développement des habiletés de la vie quotidienne et de socialisation au sein de leur communauté, tout en osant penser différemment l'équité et l'accessibilité. »

Bruce Squires, président et chef de la direction, hôpital de réadaptation pour enfants Holland Bloorview

Holland Bloorview
Kids Rehabilitation Hospital



Le Réseau de défense des personnes en situation de handicap : là où la défense des droits se traduit en actions



Balayez ou cliquez

Le Réseau de défense des personnes en situation de handicap est une communauté qui regroupe des personnes en situation de handicap à l'échelle du Canada. Le Réseau aide ces personnes à développer leurs compétences, à tisser des liens et à gagner en confiance afin d'être en mesure de défendre leurs droits et ceux de leurs pairs.

Les membres du Réseau ont accès à des formations en ligne qui présentent des conseils de spécialistes et à des ressources sur la défense des droits qu'ils peuvent consulter à leur rythme. De plus, ils reçoivent des bulletins d'information mensuels et ont accès à des ateliers qui leur fournissent les outils dont ils ont besoin pour tirer parti des occasions qui comptent le plus.

Cette année, plus de 100 nouvelles personnes se sont jointes au Réseau. Son effectif

atteint maintenant 377 membres provenant de partout au Canada.

Les membres ont mis leurs compétences à profit pour demander des mesures d'adaptation en milieu de travail, réclamer une meilleure accessibilité et revendiquer de meilleurs soins de santé.

Le Réseau de défense des personnes en situation de handicap ne se contente pas de former des défenseurs : il leur donne les moyens de passer à l'action.



Le Réseau a été un véritable atout pour moi. Il m'a permis de trouver ma voix et d'acquérir la confiance nécessaire pour aider d'autres personnes à trouver la leur. »



Nicole Neeson,
membre du Réseau de défense des personnes en situation de handicap

Le réseau en chiffres

377 membres

106 nouveaux membres
cette année

29 ateliers et formations ont
été offerts



Entrevues sur
la défense
des droits

Programmes Après un AVC et Aphasie : le pouvoir du soutien par les pairs

Retrouver confiance après un accident vasculaire cérébral (AVC) demande du temps et de la compréhension. Personne ne le sait mieux que les personnes qui vivent cette réalité.

C'est pourquoi le soutien par les pairs est au cœur de tout ce que nous faisons dans le cadre du programme Après un AVC.

Notre réseau national de soutien par les pairs compte maintenant 72 groupes de soutien à l'échelle du Canada. Nous offrons également des programmes de soutien aux personnes ayant subi un AVC en partenariat avec des fournisseurs de soins de santé en Colombie-Britannique, en Ontario, à l'Île-du-Prince-Édouard ainsi qu'à Terre-Neuve-et-Labrador.

Cette année, nous avons lancé notre programme Life After Stroke: Education and Self-Management en partenariat avec le Toronto Stroke Networks. Nous avons aussi conclu un nouveau partenariat avec Santé Ontario afin d'offrir des services de soutien par les pairs dans la région de Hamilton, signé des ententes de financement avec les gouvernements de l'Île-du-Prince-Édouard et de Terre-Neuve-et-Labrador, et mené avec succès un projet pilote en Nouvelle-Écosse.

L'an dernier, notre Programme d'aphasie et des troubles de la communication a soutenu près de 500 personnes, en leur offrant des services de soutien communautaire pour les aider à gérer les effets de l'aphasie ou d'un trouble de la communication à la suite d'une maladie grave ou d'une blessure.

Nous bâtissons des communautés plus résilientes, une relation à la fois.



Balayez ou cliquez



La communauté a joué un rôle essentiel dans mon rétablissement. Je suis reconnaissante d'avoir la possibilité d'offrir à d'autres personnes ce même sentiment d'appartenance et d'espoir. »



Emily Williams,
survivante d'un AVC et bénévole du programme Après un AVC

Les programmes en chiffres

5 544 personnes ont reçu de l'aide

- 5 057 – Programme Après un AVC
- 487 – Programme d'aphasie et des troubles de la communication

42 649 interactions avec les équipes de services

33 partenariats avec des centres de soins de santé et des hôpitaux

Adaptations d'habitations et de véhicules : ce sont plus que des rénovations

10

Le lieu où nous vivons façonne nos relations avec nos amis et notre famille, notre accès aux soins de santé et bien d'autres aspects de notre vie.

Les personnes en situation de handicap et les personnes âgées ont le droit de vivre en sécurité dans leur propre domicile. Notre rôle consiste à éliminer les obstacles qui menacent ce droit.

Au cours de la dernière année, le Programme d'adaptation des habitations et des véhicules (PAHV) a fourni des subventions allant jusqu'à 15 000 \$ à plus de 2 300 personnes en Ontario.

Qu'il s'agisse de monte-escaliers, de rampes d'accès ou de modifications de salles de bain ou de véhicules, nous avons travaillé aux côtés de personnes en situation de handicap, de familles et d'entreprises locales pour fournir près de 5 500 appareils, adaptations et modifications au cours de la dernière année.

Au Manitoba, notre Programme d'adaptation de domicile pour les aînés (PADA) a permis d'obtenir des résultats similaires grâce aux subventions pouvant atteindre 6 500 \$ qu'il offre aux personnes âgées. Ces dernières sont ainsi en mesure de se procurer des adaptations qui les aident à préserver leur autonomie et à demeurer dans leur logement plus longtemps.

Le gouvernement du Manitoba a d'ailleurs reconnu la valeur de cette mesure en intégrant un financement permanent pour le Programme d'adaptation de domicile pour les aînés dans son plus récent budget provincial.

Ensemble, ces programmes favorisent l'autonomie, procurent une tranquillité d'esprit aux aidants, permettent aux membres de la famille de continuer à travailler en sachant que leurs proches sont en sécurité et contribuent à alléger la pression sur le système de santé public.



Balayez ou
cliquez

Programme
d'adaptation des
habitations et des
véhicules (PAHV)



Balayez ou
cliquez

Programme
d'adaptation de
domicile pour les
aînés (PADA)

Les programmes en chiffres

PAHV

- **2 427** subventions versées
- **5 456** modifications, adaptations et appareils fournis
- **89 %** des bénéficiaires déclarent que d'importants risques de sécurité ont été éliminés

PADA

- **226** subventions versées
- **569** adaptations et appareils fournis
- **98 %** des bénéficiaires déclarent que d'importants risques de sécurité ont été éliminés



Services de soutien communautaire : des soins adaptés à la vie réelle



Balayez ou
cliquez

11

L'autonomie n'est pas seulement un objectif dans le cadre d'un programme : c'est un droit fondamental de la personne.

Nous fournissons des services de soutien communautaire en partenariat avec des personnes en situation de handicap, des personnes âgées, des aidants et des familles, partout au Canada.

Cette année, nous avons offert plus de six millions d'heures de soins à domicile et de services dans la communauté grâce à nos services d'auxiliaires, de logements avec services de soutien, de soutien par les pairs et d'aide aux victimes de lésions cérébrales. Ces services ont rejoint environ 11 000 personnes.

Chaque plan de soutien que nous élaborons est conçu en partenariat avec nos usagers en vue de refléter leurs besoins, leurs préférences et leur situation. Voilà ce que signifient, concrètement, les mots « partenariat » et « soins autogérés », et c'est ce que nous nous engageons à fournir.

Cette approche favorise une plus grande autonomie ainsi qu'une participation accrue à la vie communautaire.

Ensemble, nous assurons des soins inclusifs et adaptés, fondés sur la dignité et l'autonomie.

Les programmes en chiffres

2 811 clients ont reçu des services de soutien à la vie autonome, de l'aide domestique ou un soutien léger

1 767 clients ont fait appel à nos services d'auxiliaires

1 177 clients ont reçu du soutien pour des lésions cérébrales

5 057 ont eu recours au programme Après un AVC

6,1 millions d'heures de soins ont été fournies



Transformer la défense des droits en action

12



Balayez ou cliquez



Les personnes en situation de handicap et les aidants ont un besoin urgent de soutien financier. Nous sommes fiers d'appuyer le travail de la Marche des dix sous du Canada, qui consiste à prendre contact avec des familles afin de mieux comprendre leurs besoins et de leur offrir un accompagnement concret pour les aider à accéder aux prestations essentielles auxquelles elles ont droit. Nous savons que ce soutien aura des retombées importantes. »

Liv Mendelsohn, directrice générale, Centre canadien d'excellence pour les aidants, un programme de la Fondation Azrieli

Au Canada, les personnes en situation de handicap ont le droit de vivre dans une société sans obstacle et il nous incombe à tous de créer cette société.

Nous travaillons conjointement avec les personnes en situation de handicap afin de faire progresser les objectifs qui comptent le plus. Nous nous appuyons sur leur expérience vécue, tout en étant guidés par le principe du « rien à propos de nous ne devrait être décidé sans nous ».

Cette année, en collaboration avec nos partenaires du milieu des personnes touchées par le handicap, nous avons plaidé en faveur d'améliorations au crédit d'impôt pour personnes handicapées (CIPH). Le gouvernement fédéral a répondu en apportant une première série de changements historiques qui faciliteront l'accès à cette importante mesure de soutien.

Nous avons réclamé l'adoption d'une norme nationale sur les logements adaptables ainsi qu'un financement accru pour les logements avec services de soutien. Les gouvernements ont donné suite à ces demandes et pris des mesures concrètes pour les mettre en œuvre.

Nous respectons également notre engagement à jouer un rôle de catalyseur en renforçant nos relations avec les gouvernements fédéral et provinciaux, et en rassemblant autour d'une cause commune les personnes en situation de handicap, les chefs de file du secteur des services, ainsi que les gens qui doutent d'avoir leur place au sein de la communauté des personnes en situation de handicap.

Ce travail est essentiel. Les changements que nous créons ensemble améliorent la vie de tout le monde.



**Canadian Centre for
Caregiving Excellence**
A program of the Azrieli Foundation

Développement des compétences et services d'aide à l'emploi : l'inclusion au travail

Pour bâtir un Canada plus inclusif et équitable, il est essentiel d'aider les personnes en situation de handicap à avoir accès à des formations pour développer leurs compétences, à de l'accompagnement ainsi qu'à des possibilités d'emploi. C'est une responsabilité que nous prenons très au sérieux.

Cette année, nous avons soutenu près de 18 000 personnes dans neuf provinces et un territoire, tout en aidant plus de 5 500 personnes à trouver un emploi, à retourner aux études ou à entreprendre un programme de formation.

Nous avons également lancé une série complète d'ateliers en ligne dans le cadre de notre travail avec les Ontario Employment Services. Ces ateliers permettent à des personnes de partout dans

la province d'avoir accès, où qu'elles vivent, aux mêmes occasions d'apprentissage de grande qualité que celles que nous offrons en présentiel.

Parallèlement, notre équipe de spécialistes a réalisé près de 900 évaluations cliniques afin d'aider les personnes qui ont subi une blessure ou sont atteintes d'une maladie à réintégrer le marché du travail d'une manière qui est adaptée à leur situation.

Tout cela est rendu possible grâce à la confiance que nous accordons aux personnes que nous soutenons, nos employeurs partenaires et les gouvernements.



Balayez ou cliquez

Les programmes en chiffres

17 672 personnes ont reçu des services

5 618 résultats positifs

1 366 personnes habitant hors de l'Ontario ont reçu des services

880 évaluations cliniques ont été réalisées

L'histoire de Brennan :

L'an dernier, Brennan DeJong a pris part à notre programme Skills for Work, qui lui a permis d'acquérir des connaissances en rédaction de curriculum vitae et en techniques d'entrevue. Il a également appris à défendre efficacement ses droits, tout en obtenant des certificats en secourisme et en accessibilité. En décembre 2025, Brennan a obtenu un nouvel emploi valorisant qui lui permet de mettre ces compétences en pratique au quotidien.

« Le programme Skills for Work m'a aidé à gagner en confiance et m'a enseigné des choses que j'utilise tous les jours au travail. Je me sens beaucoup plus confiant qu'avant », déclare Brennan.



Soutenez nos programmes dès aujourd'hui

Nos programmes et nos services offrent aux personnes en situation de handicap, aux familles et aux aidants le soutien dont ils ont besoin pour surmonter les obstacles et accéder à de véritables possibilités.

De l'éducation de la petite enfance aux services d'aide à l'emploi, en passant par la défense des droits, nous offrons chaque année un soutien concret à des milliers de personnes, en partenariat avec nos donateurs, nos commanditaires et nos bailleurs de fonds.

Faites un don à la Marche des dix sous du Canada dès aujourd'hui et transformez votre engagement envers l'équité et l'inclusion en geste concret.

Joignez-vous à nous en soutenant nos formidables programmes



Balayez ou cliquez

Devenez l'un de nos bénévoles

Nos bénévoles sont à l'œuvre dans les hôpitaux, les milieux communautaires, lors de formations et partout ailleurs où leur présence est nécessaire.

Ils offrent des services de soutien par les pairs et partagent leur expérience vécue avec des personnes ayant subi un AVC. Ils animent des formations sur les compétences numériques, aident les enfants et les jeunes, et bien plus encore.

L'an dernier, notre équipe formée plus de 550 bénévoles a offert plus de 27 000 heures de services spécialisés. Grâce à leur appui, nous avons pu offrir davantage de programmes et de services à un nombre record de personnes.



Grâce au programme Move Learn Grow, George et moi avons l'impression que tout est possible. »

Maria Panayiotou,
parent



Joignez-vous à nous et soutenez notre mission en devenant bénévole



Balayez ou cliquez

Nos résultats financiers de l'exercice financier 2025-2026

15

Nous avons encore une fois enregistré de solides résultats financiers. Nos revenus totaux pour l'exercice financier 2025-2026 se sont élevés à 182,8 millions de dollars, tandis que nos charges totales ont atteint 178,5 millions de dollars. Nous avons réinvesti notre excédent budgétaire dans notre fonds de réserve pour répondre aux besoins futurs.

Environ 90 % de nos charges totales ont été investies directement dans des programmes et des services qui répondent aux besoins et aux priorités de personnes en situation de handicap, de familles et d'aidants partout au Canada.

Nous avons démontré notre engagement à gérer nos fonds de manière responsable en limitant nos frais administratifs à seulement 8 % de nos charges totales.

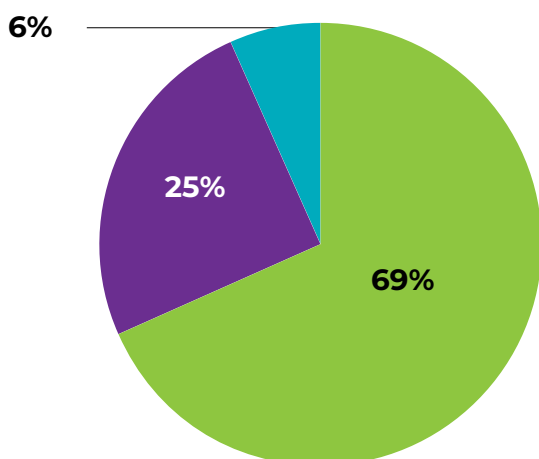
Nous sommes aussi fiers d'être membres du Programme de normes d'Imagine Canada, qui accrédite les organisations à but non lucratif qui font preuve d'excellence en matière de responsabilité financière et de transparence.

Balayez le code QR pour voir nos états financiers audités de 2025-2026.

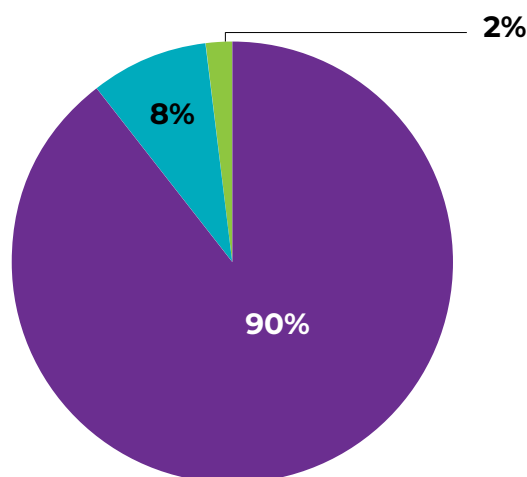


Balayez ou cliquez

Produits d'exploitation



Charges d'exploitation



- Philanthropie et subventions non gouvernementales
- Honoraires de services
- Subventions gouvernementales
- Charges liées aux programmes de la mission
- Administration
- Philanthropie

Nos donateurs ont toujours été des partenaires essentiels de notre travail, qui consiste à bâtir un Canada plus équitable et plus inclusif. Nous sommes reconnaissants du soutien que nous accordent tant de personnes, de familles et d'organisations à l'échelle du pays.

À toutes les personnes qui ont investi dans notre mission cette année, nous vous disons **merci**.

Dons de 250 000 \$ à 499 999 \$

The Barrett Family Foundation

Dons de 100 000 \$ à 249 999 \$

CIBC Foundation

David Chale

Estate of Verna Rose Massam

LCBO (Liquor Control Board of Ontario)

Scotiabank

Slaight Family Foundation

Dons de 50 000 \$ à 99 999 \$

AbbVie Corporation

Estate of Frederick William Strang

Estate of Lorraine Winnifred Brown

Patrick Church

RBC Foundation

Dons de 25 000 \$ à 49 999 \$

Doane Grant Thornton

Doug Harvey-Smith Fund at the Ottawa

Community Foundation

Enbridge Gas

Garron Foundation

iA Financial Group

Leah Temerty-Lord

Marilyn Chale

Dons de 10 000 \$ à 24 999 \$

Axis Insurance

Blidner Family Foundation

Bourassa Savaria Foundation

Canadian Foundation for Physically
Disabled Persons

Central Okanagan Foundation

Dentons Canada LLP

Estate of Douglas H. Napier

Estate of Joyce D. Kernaghan

Estate of William Choma

Frank Fowler Foundation

Garry Rempel

Glencore Sudbury Integrated Nickel
Operations

Gordon & Ruth Gooder Charitable
Foundation

Hodgson Family Foundation

Hope Charitable Foundation

J. P. Bickell Foundation

Jane Jackson

Kearns Insurance Corporation

KPMG

MARANT Construction Limited

Motion

Neil and Deborah Rosta

People Corporation

Pierrette Levesque

Sandra Lee Bennett

Seifried-Laciak Charitable Foundation

Shawana Family Foundation

Sheila and Paul Martin Family Foundation

Shout Media Inc.

Stait Family Fund

TD Bank

Anonymous

Merci à nos partenaires

Commanditaires d'événements

The Changemakers Supper Club

Air Canada Foundation

Axis Insurance

Canadian Foundation For
Physically Disabled Persons

CIBC

Dentons Canada LLP

KPMG

MARANT Construction Limited

Motion

People Corporation

TD Bank

Step Up for Stroke

BIOS Medical

Toronto Sun

CanDeal

Autres partenaires philanthropiques

United Way Greater Toronto

BC Provincial Employees Community Services Fund



Agréé
IMAGINE CANADA

Le sceau de confiance d'Imagine Canada est utilisé sous licence par la
Marche des dix sous du Canada / Certifié ISO 9001:2015, No d'enregistrement
d'organisme de bienfaisance No. 10788 3928 RR0001



@marchofdimescda
www.marchofdimes.ca